ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

 N \_\_\_\_\_\_\_ к трудовому договору N \_\_\_ от \_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (город, населенный пункт)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Юный космонавт», (полное наименование организации в соответствии с Уставом)

в лице зав. садом Эфендиевой З К. действующего на основании Устава

 (должность, Ф.И.О.)

"Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О. Работника полностью)

именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили

дополнительное соглашение к трудовому договору от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ о нижеследующем:

 1. Раздел (абзацы, пункты) трудового договора изложить в следующей

редакции:

 "За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

 - оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

 - название выплаты компенсационного характера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 - название выплаты стимулирующего характера в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются основания установления стимулирующей выплаты)

 2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным

соглашением, вступают в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью

трудового договора от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, составлено в двух

экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

 4. При наличии инвалидности:

а) Запрет на сверхурочные работы;

б) класс условия труда;

в) период установленной инвалидности - срочно/бессрочно;

г) сохранение полного размера заработной платы при сокращении длительности рабочего дня;

д) продолжительность рабочего дня – не более 35 ч. в неделю/**не более 40ч.;**

е) ежегодно оплачиваемый отпуск (основной) – не менее 30 к.д.;

ж) отпуск без сохранения заработной платы до 60 к.д. в году.

 РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 должность подпись Ф.И.О. Ф.И.О. подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата дата

 ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

 о переводе на другую должность

 N \_\_\_\_\_\_\_ к трудовому договору N \_\_\_ от \_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (город, населенный пункт)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Юный космонавт», (полное наименование организации в соответствии с Уставом)

в лице зав. садом Эфендиевой З К. действующего на основании Устава

 (должность, Ф.И.О.)

"Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О. Работника полностью)

именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили

дополнительное соглашение к трудовому договору от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ о нижеследующем:

 1. Раздел (абзацы, пункты) трудового договора изложить в следующей

редакции:

С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работник переводиться на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 "За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

 - оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

 - название выплаты компенсационного характера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 - название выплаты стимулирующего характера в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются основания установления стимулирующей выплаты)

 2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным

соглашением, вступают в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью

трудового договора от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, составлено в двух

экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

 РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 должность подпись Ф.И.О. Ф.И.О. подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата дата